

黄河农村商业银行2026年面向社会公开招聘中层管理人员岗位目录

序号	招聘岗位	计划 职数	工作 地点	岗位职责	资格条件
1	总行战略研究部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<ol style="list-style-type: none"> 负责宏观经济金融政策、区域经济发展战略及银行业发展趋势研究，为全行战略决策提供支撑； 组织开展宁夏回族自治区产业政策、发展规划及重点领域专题研究； 牵头起草全行中长期发展规划、年度经营策略及重大改革方案； 负责行业研究团队建设及研究成果转化应用。 	<ol style="list-style-type: none"> 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 一般应熟悉国家金融政策、监管要求、财经纪律等规章制度，具有3年以上金融战略研究或行业政策研究工作经验。具有自治区发改、经信、商务、统计等厅局或人民银行、工农中建交省级分行相关岗位工作经历的优先；熟悉宁夏回族自治区金融政策研究、管理制度者优先。 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 研究生及以上学历，硕士及以上学位，特别优秀的学历可适当放宽。 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
2	总行审计部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<p>1. 负责针对被审计单位业务经营、内部控制、风险管理和公司治理等方面开展序时审计、专项审计以及被审计单位管理人员任期经济责任审计；</p> <p>2. 负责对被审计单位或管理人员进行审计监督和评价，并督促整改；</p> <p>3. 负责针对性提出全行业务条线内控制度设计及运行方面的缺陷，并提出相关流程改进建议。</p>	<p>1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。</p> <p>2. 具有金融机构审计、财务管理等工作管理经验2年以上；具备履行内部审计职责所需的专业知识、职业技能和实践经验，掌握银行业务的最新发展，熟悉相关法律法规、专业知识、技术方法和审计实务的发展变化；具有注册会计师、国际注册内审师、审计、会计、经济中级及以上证书。</p> <p>3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。</p> <p>4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。</p> <p>5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。</p>

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
3	总行公司金融部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<p>1. 负责全行公司金融业务发展规划、营销策略制定及组织实施；</p> <p>2. 统筹公司客户拓展、大客户维护及复杂项目融资结构设计；</p> <p>3. 负责银团贷款组建与运作、公司业务绩效考核体系优化；</p> <p>4. 指导分支机构公司金融业务开展，推动重点产业、重点项目融资落地。</p>	<p>1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。</p> <p>2. 具有金融机构公司金融业务工作管理经验2年以上；熟悉国家金融监管政策、银行公司业务绩效考核体系与指标设计逻辑；熟悉复杂项目融资结构设计、银团贷款组建与运作全流程，具备大客户维护、拓展能力及金融风险管理理论与实践能力。</p> <p>3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。</p> <p>4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。</p> <p>5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。</p>

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
4	总行个人金融部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<ol style="list-style-type: none"> 负责全行个人金融业务发展规划、零售转型策略制定及实施； 统筹个人金融产品研发、配置营销及社区金融服务场景搭建； 负责个人消费贷款产品研发推广及线上渠道建设； 推动零售条线数字化转型与智能化经营能力提升； 推动全行保险业务营销及管理提升。 	<ol style="list-style-type: none"> 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 具有金融机构个人金融业务或保险业务工作经历2年以上；一般应熟悉零售金融条线工作，有个人金融产品配置营销、社区金融服务及场景搭建经验；熟悉个人信贷业务，有城区个人消费贷款产品研发及推广工作经验；熟悉保险业务政策，有保险业务营销及管理工作经验；市场开拓及团队管理能力较强，具有一定的数智化经营能力。 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
5	总行金融市场部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全行金融市场业务发展规划、投资策略制定及风险管理； 2. 统筹全行流动性管理、资产负债管理及资金业务经营； 3. 牵头金融市场、同业、投行等核心条线业务制度修订与流程优化； 4. 负责金融市场业务全流程风控体系建设与落地。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 具有金融机构金融市场业务、同业或投行业务工作管理经验2年以上；熟悉金融市场理论体系与实务操作，对国家宏观经济走势、货币政策导向及监管政策变化有深刻认识，具备主导或参与商业银行金融市场业务内部管理制度、操作规程及全流程风控体系的修订、搭建与落地能力；熟悉商业银行金融市场、同业、投行等核心条线业务，具备统筹全系统流动性管理、资产负债管理及资金业务经营的实战经验与专业能力。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
6	总行数字金融部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	1. 负责全行数字化转型战略规划及实施路径设计； 2. 统筹金融科技创新、产品创新研发及场景建设运营； 3. 牵头数据治理、数据分析及数据应用能力建设； 4. 推动科技与业务深度融合，提升数字化经营能力。	1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 熟悉创新研发流程，参与过银行重大产品创新项目的全流程研发工作，懂业务、懂技术、懂客户、懂合规，具有一定的数据分析和洞察能力，具备5年以上国有大型银行二级分行及以上、全国性股份制银行一级分行金融业战略规划与咨询、数字化经营、场景建设与运营等相关岗位工作经验，具备数字金融相关业务管理经验2年以上，具有科技与业务双重背景人员优先。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
7	总行内控合规部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<ol style="list-style-type: none"> 1. 统筹规划全行内控合规体系建设工作； 2. 检查、评估业务部门内控合规制度建设及相关控制措施落实情况； 3. 负责监测各业务条线、分支机构风险变化情况，结合相关岗位人员履职情况对异常行为进行排查监测； 4. 负责内控合规管理相关工作档案的建设与维护。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 具有金融机构风险合规业务管理经验2年以上。熟悉金融监管政策、法律法规；熟悉银行内部合规管理体系，能制定并执行合规政策、制度和流程，推动合规文化建设；具备良好的沟通协调能力，能与业务部门、监管部门等有效沟通；工作责任心强，抗压力强。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
8	总行信贷管理部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定完善信贷政策； 2. 设计研发信贷产品，监测检查信贷业务风险； 3. 做好征信合规管理和信贷业务放款审核； 4. 指导经营单位建立健全信贷政策体系、制度体系、产品体系； 5. 做好贷后管理等相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 具有金融机构信贷业务管理经历2年以上。熟练掌握信贷业务各类政策规定及业务流程，具有信贷管理制度体系建设工作经历；或熟悉信贷业务基础制度、业务流程，以及信贷相关业务、架构、控制管理等，熟悉信贷系统项目全生命周期管理，有负责信贷业务系统建设及运营工作经验。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
9	总行授信审批部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	1. 负责全行授信审批政策、标准及流程制定与优化； 2. 统筹授信业务审查、审批及风险把控； 3. 牵头行业研究、授信指引及审批人员队伍建设； 4. 指导分支机构授信审批工作，提升审批质效。	1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 具有金融机构授信业务相关工作管理经验2年以上。熟悉国家和监管部门的信贷政策，熟悉信贷相关的法律法规、各项规章制度，熟悉信贷业务、产品，掌握授信审查流程及要点；具有5年以上公司个人或普惠贷款调查或审查审批工作经验；同等条件下具有国有银行、全国性股份制银行省级分行、城市商业银行总行授信审批经验者优先；同等条件下持有CFA、CPA、FRM等资格证书者优先。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
10	总行计划财务部 副总经理或 总经理助理	1名	宁夏银川	<p>1. 编制财务预算，对预算的执行情况进行管理、核算；</p> <p>2. 构建全行绩效管理体系，拟定全行绩效考核管理办法、考核方案并组织实施；</p> <p>3. 对本行的经营情况进行数据统计与分析，为本行决策提供数据支撑。</p>	<p>1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。</p> <p>2. 具有金融机构财务管理相关工作经历2年以上。精通金融法律法规、监管政策，熟悉财经纪律及商业银行财务相关规定；具有商业银行财务会计核算、财会监督与财务内部控制、资产价值管理等工作经验；持有会计师及以上专业技术职称或注册会计师资格证书。</p> <p>3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行部门总经理助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行内设部门（经营单位）科长（或同层级管理人员）满3年以上。</p> <p>4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。</p> <p>5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。</p>

序号	招聘岗位	计划职数	工作地点	岗位职责	资格条件
11	总行分支机构副行长或行长助理	若干名	黄河农商银行辖内分支机构	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助分支机构行长分管对公、零售条线业务； 2. 负责分管条线业务拓展、客户维护及营销团队管理； 3. 统筹分管业务风险防控、合规经营及业绩指标达成； 4. 推动分支机构区域市场拓展和客户资源储备。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从事金融工作6年以上，或从事相关经济工作10年以上（其中从事金融工作3年以上）。 2. 应当具备2年以上分行副行长或行长助理任职经历。熟悉国家金融政策、监管要求、财经纪律等规章制度，熟悉对公（零售）条线业务工作，具备较强的沟通协调能力、营销和管理能力，有一定的客户资源储备。工作责任心强，抗压力强。 3. 现任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行中层副职；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行分行行长助理（或同层级管理人员）满2年以上；或担任国有银行省级分行，全国性股份制银行省级分行，省（区、市）属地方银行经营单位科长（或同层级管理人员）满3年以上。 4. 大学本科及以上学历，学士及以上学位。 5. 男性年龄一般不超过40岁，女性年龄一般不超过38岁，特别优秀的年龄可适当放宽。